

Consultant(e) en recrutement (H/F)

Le Groupe OP SEARCH est un cabinet de recrutement par approche directe (chasse de têtes) créé en 1997. En très forte croissance et réunissant près de 80 collaborateurs (20 en 2016), dont 64 chargés de recherche salariés, notre expérience nous permet aujourd'hui de répondre à tout besoin de recrutement identifié aussi bien en France qu'à l'international.

Novateur et tourné vers l'avenir, OP SEARCH tient compte des évolutions du monde du recrutement.

Besoin

Pour accompagner notre développement à Paris, notre cabinet recrute des Consultants Senior, véritables accompagnants de nos clients dans l'intégralité de leurs processus de recrutement.

Mission

Votre objectif sera d'optimiser le développement commercial du cabinet en apportant de nouvelles opportunités de missions que vous gèrerez en toute autonomie. Pour cela, vous devrez :

- Maîtriser l'argumentaire commercial et la présentation des points forts du cabinet devant des interlocuteurs de haut niveau (DG, DRH, DAF..) que vous accompagnerez sur leurs enjeux RH
- Développer votre portefeuille de manière indépendante avec la possibilité de vous positionner sur un secteur d'activité en lien avec vos compétences spécifiques
- Assurer la réalisation des missions, du lancement jusqu'à la recommandation finale, en identifiant les besoins et définissant la stratégie de recherche
- Vous appuyer sur une méthodologie unique et éprouvée depuis plus de vingt ans **ainsi que sur une équipe de plusieurs chargés de recherche sur chaque mission** afin d'identifier les meilleurs profils
- Réaliser les entretiens candidats en face à face et, le cas échéant, rédiger les dossiers de présentation détaillée de chaque potentiel au client

- Suivre quotidiennement le déroulement de la mission et être garant du suivi de la relation client en étant le point de contact principal de la collaboration

Profil

Animé(e) au quotidien par une démarche d'accompagnement et de création de valeur, vous aurez à cœur d'allier passion de votre métier à autonomie et liberté d'entreprendre. Avec une expérience réussie dans le développement commercial et/ou le conseil en recrutement, vous aimez résoudre des problématiques RH.

Possédant une excellente écoute et un réel sens de l'analyse, vous faites preuve de curiosité, rigueur et savez être tenace. Curieux, vous avez également le goût du challenge, de l'aventure et des défis. Excellent communicant, vous savez manier bon sens, pertinence et audace, tout en étant conscient des enjeux et responsabilités.

Vous aimez sortir des sentiers battus ? Rejoignez-une équipe dynamique, motivante et évolutive !

Formation : ouverte

Statut : indépendant (avec fixe garanti après 3 mois)

Démarrage : au plus tôt

Lieu : Paris (avec 2 jours de télétravail par semaine possible)

Profil atypique, ne surtout pas s'abstenir.

Merci de faire parvenir votre candidature à preville@opsearch.com.